



AUSBILDUNG UND KARRIERE  
BEI MÖHRINGER

Wir bieten dir eine hochwertige Ausbildung in sechs zukunftsträchtigen Berufsbildern. Eine Ausbildung dauert in der Regel 3 bis 4 Jahre.

Dabei legen wir Wert auf ein **praxisorientiertes Vorgehen**. Du durchläufst verschiedene Abteilungen die deinem Ausbildungsplan entsprechen. So lernst du die vielfältigen Einsatzgebiete deines Berufsbildes kennen und kannst Zusammenhänge erkennen.

Du darfst an **realen Kundenaufträgen** und nicht nur an Mustern in einer Lehrwerkstatt arbeiten. Damit bist du Teil unserer Wertschöpfungskette und darfst frühzeitig Verantwortung für Produkte und Kunden übernehmen.

Montage-Einsätze und Vor-Ort-Besuche beim Kunden – auch im Ausland – sind ebenfalls möglich. Dort kannst du unsere Anlagen **live im Betrieb** sehen und verstehen, dass aus vielen einzelnen Arbeitsschritten irgendwann eine funktionierende Einheit entsteht. Für viele Auszubildende ist dies ein faszinierendes Erlebnis!

Du profitierst von einer **langen Ausbildungstradition** bei MÖHRINGER.

Erfahrene Ausbilder vermitteln dir viele Tipps und Tricks, aber auch auf Sozialkompetenzen wird Wert gelegt. Verlässlichkeit, Sorgfalt, Einsatzfreude – dies sind Werte, die wir bereits in der Ausbildung leben.

Wir bilden in folgenden **Berufsbildern** aus:

- **Technische/-r Produktdesigner/-in**
- **Industriemechaniker/-in**
- **Mechatroniker/-in**
- **Informatikkaufmann/-frau**
- **Industriekaufmann/-frau**
- **Zerspanungsmechaniker/-in**



Industriekaufmann/-frau



Informatikkaufmann/-frau



Mechatroniker/-in

**Erfahre mehr** über das genaue Berufsbild und die Ausbildungsinhalte unter:

[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

**Was erwarten wir von dir?**

- Mindestens guter Hauptschulabschluss
- Technisches bzw. kaufmännisches Interesse
- Gute Leistungen in den Naturwissenschaften bzw. Deutsch
- Spaß an Teamarbeit und kollegialem Miteinander
- Ehrgeiz, Fleiß und Einsatzbereitschaft

**Und dann?**

Wir wollen, dass du dich bei uns **weiterentwickeln** kannst.

Wir bilden aus, um junge Menschen zu gewinnen, die **Verantwortung** übernehmen und die Produkte von morgen gestalten.

Schon während der Ausbildung bekommst du von uns – bei Eignung – ein Übernahmeangebot und einen individuell auf dich zugeschnittenen **Karriereplan**.

Als mittelständisches Familienunternehmen legen wir Wert auf Vertrauen, Verlässlichkeit und Loyalität. **Betriebstreue** zahlt sich aus. Dank **flacher Hierarchien** kannst du schnell Verantwortung übernehmen. Routine und eintönige Arbeit gibt es bei uns nicht. Wir arbeiten nahe am Kunden und dies erfordert schnelles Reaktionsvermögen und pragmatische Lösungen.



Zerspanungsmechaniker/-in



Technische/-r Produktdesigner/-in



Industriemechaniker/-in

# MÖHRINGER als Arbeitgeber

## Familienunternehmen

- Seit 1885 von vier Generationen familiengeführt, denken wir nachhaltig und langfristig. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt am Unternehmenserfolg bei und ist Teil der Unternehmensfamilie.
- Die Stabilität unserer Arbeitsplätze ist ein hohes Gut. „Hire and Fire“ gibt es bei uns nicht.
- Wir engagieren uns im Ehrenamt vor Ort, in der Region und für unsere Branche.

## Spannende Aufgaben

- Sie können sich mit interessanten Aufgaben weiterentwickeln, vielfältige Arbeitsgebiete kennenlernen und zum gefragten Experten werden. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege unterstützen Sie dabei.
- Dafür erwarten wir Leistungsbereitschaft, Engagement und Verantwortung.



Kirchweihlauf

## Qualifizierung

- Möhringer ermöglicht zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell mit Ihren Vorstellungen abgestimmt werden.
- Wir unterstützen Weiterbildungen, z.B. zum Techniker/-in, auch finanziell und stellen Sie für die Zeit der Weiterbildung frei.
- Jährlich finden Personalgespräche mit Ihrem Fachvorgesetzten statt, bei denen der persönliche Leistungsstand bewertet wird. Gemeinsam erarbeiten wir Perspektiven und unterstützen Sie bei Ihrer Weiterentwicklung.

## Beruf und Privatleben

- Wir ermöglichen Ihnen Beruf und Privatleben in guter Balance zu halten. Hierzu bieten wir individuelle Gleitzeit- und Teilzeitmodelle. Auch Jahres- und Lebensarbeitszeitmodelle sind möglich.
- Sofern es das Aufgabengebiet erlaubt, können Sie im Homeoffice arbeiten.
- Um den Wiedereinstieg zu erleichtern, werden Sie während der Elternzeit begleitet.



Betriebsausflug

# MÖHRINGER als Arbeitgeber

## Gesundheit

- Möhringer bietet kostenfreie Gesundheitskurse im firmeneigenen Schulungszentrum an.
- In Zusammenarbeit mit der Krankenkasse organisieren wir Gesundheitstage für individuelle Check-ups und Beratung.
- Wir fördern Fitness und Teamgeist! Ob Fußballturnier oder Laufveranstaltungen - dabei sein ist alles!

## Leistungen und Vorteile

- Attraktive Entlohnung
- Vermögenswirksame Leistungen zusätzlich zum Bruttogehalt.
- Betriebliche Altersvorsorge: Sie können die gesetzliche Altersvorsorge durch die Brutto-Entgeltumwandlung privat ergänzen. Diese Umwandlung wird von uns bezuschusst.
- Jubilare: Wir freuen uns über viele langjährige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Jubiläen werden finanziell honoriert und im Rahmen unserer Weihnachtsfeier geehrt.
- Bonuszahlung: Basierend auf einer jährlichen Leistungsbeurteilung können Sie zusätzlich zum festen Bruttomonatsgehalt Bonuszahlungen erhalten. Ferner bieten wir Ihnen eine Möhringer-Einkaufskarte an.
- Arbeitskleidung: Je nach Aufgabengebiet erhalten Sie kostenfrei Arbeitskleidung bzw. können diese vergünstigt erwerben.
- Firmenveranstaltungen: Wir organisieren Weihnachtsfeiern, Betriebsausflüge und „after-work-partys“. Der persönliche Umgang und das kollegiale Miteinander sind uns wichtig.



Rückenschule



In Bayern engagieren sich mittelständische Unternehmen jeden Tag über ihre unternehmerische Tätigkeit hinaus freiwillig für ihre Mitmenschen und bringen sich so für die unterschiedlichsten sozialen Projekte ein. Gewürdigt wird die Simon Möhringer Anlagenbau GmbH für ihr besonderes und langjähriges Engagement im gesellschaftlichen Bereich.



Auszeichnung



# Entwicklungspfade und Aufstieg

Mit einer Ausbildung und entsprechender Weiterbildung – ob als „Hausgewächs“ oder von außerhalb – können Sie bei uns beispielsweise folgende Positionen anstreben:

## Technisch:

- Spartenleiter/-in (Produktsparten)
- Werksleiter/-in, stellvertretende/-r Werksleiter/-in
- 5S-Manager/-in
- Serviceleiter/-in
- Chefmonteur/-in
- IT-Leiter/-in

## Kaufmännisch:

- Leiter/-in Einkauf
- Leiter/-in Buchhaltung
- Assistent/-in Vertrieb
- Assistent/-in Geschäftsleitung
- Leiter/-in Automatisierungstechnik
- Ausbildungsleiter/-in

**Wir freuen uns über Ihre Bewerbung!**

**Leitung Human Resources:  
Frau Dorotheé A. Moolhuyzen**



Thomas Kapp, Werksleiter

„Ich habe nach meiner Ausbildung bei Möhringer als Industriemechaniker begonnen, zunächst im Mechanisierungsbau. Dort habe ich die verschiedenen Maschinentypen kennengelernt und auch beim Kunden montiert. Später habe ich Verantwortung als stellvertretender Werksleiter übernommen. Die Geschäftsleitung hat meine Verantwortungsbereitschaft erkannt, mich gefördert und gefordert. Heute bin ich Werksleiter im Werk Feuerbach und verantworte die spanabhebende Fertigung sowie die Werksmontage unserer Hauptmaschinen.“

**E-Mail: [bewerbung@moehringer.com](mailto:bewerbung@moehringer.com)  
Telefon: 09383/950-31  
[www.moehringer.com](http://www.moehringer.com)**



**Service- und Schulungszentrum Werk 1**  
Simon-Möhringer-Straße 4  
D-97353 Wiesentheid-Feuerbach

**Simon Möhringer Anlagenbau GmbH Werk 2**  
Industriestraße 1  
D-97353 Wiesentheid